**ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ**

**НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПАРТИЗАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Описание передового опыта | Результаты внедрения/ожидаемые результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по передовому опыту в сети «Интернет» |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **IV квартал** |
| **1** | Администрация Партизанского городского округа | 24 ноября 2023 года состоялся очередной выездной координационный совет специалистов по охране труда в структурное подразделение «Партизанская ГРЭС» акционерного общества «Дальневосточная генерирующая компания» (далее - Партизанская ГРЭС). Для обеспечения охраны труда и здоровья работников на Партизанской ГРЭС создана служба промышленной безопасности и охраны труда, а также работает профсоюз во главе с председателем координационного совета профсоюзных организаций Партизанского городского округа. Особое внимание уделяется профилактике травматизма и профессиональных заболеваний, есть бесплатное санаторно-курортное лечение сотрудников, работающих во вредных условиях труда. Уделяется внимание и здоровому образу жизни сотрудников, организованы спортивные залы, проводится спортивные состязания.Как передовой опыт в области охраны труда можно отметить внедрение на предприятии программы 1С - управление производственным предприятием. Программа взаимосвязана с программой 1С - бухгалтерия. Так же программа позволяет формировать нормы выдачи, карточки учета выдачи СИЗ автоматически с привязкой к бухгалтерским документам. Ведение учета, выдачи и списания СИЗ полностью соответствует требованиям приказов МЗиСР РФ от 29.10.2021г. № 766н и №767н, вступивших в действие с 01.09.2023 г.В целях профилактики несчастных случаев на производстве, в здании ГРЭС находится дисплей, на котором высвечивается информация о количестве рабочих дней без травматизма, отсутствие которого на протяжении долгого времени является стимулом работать без аварий и травм на производстве и дальше. Также показываются видеоролики о правилах применения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты, напоминается об опасных факторах, присутствующих на объектах предприятия и мерах предотвращения несчастных случаев | Отсутствие на предприятии травматизма и профессиональных заболеваний.Ведение учета, выдачи и списания, СИЗ в электронном виде. Облегчение работы специалиста, Формирование норм выдачи, карточек учета выдачи СИЗ в электронном виде автоматически с привязкой к бухгалтерским документам.  | [**http://partizansk.org/администрация/охрана**](http://partizansk.org/%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F/%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0) **труда/передовой опыт** |
| **2** | Эксплуатационное локомотивное депо Партизанск - структурное подразделение Дальневосточной Дирекции тяги -структурного подразделения Дирекции тяги-филиала ОАО РЖД. | В локомотивном депо размещена комната инструктажей, оснащенная электронными терминалами. При заступлении на смену, сотрудник локомотивной бригады подходит со своей карточкой, которую он вставляет в терминал и сразу идет фиксация, что сотрудник заступил на рабочую смену. На экране появляется меню, в котором он видит отработанные свои смены, маршрут, инструктажи, телеграфные указания. Если ему необходимо ознакомиться с той или иной информацией, документацией, после ознакомления нажимается кнопка «ознакомлен». Так же в меню на каждого сотрудника содержится информация о сроках прохождения инструктажей по охране труда, а так же информация о несчастных случаях, произошедших с работниками на железной дороге. | Использование терминалов быстро, наглядно, информативно помогает решать первоочередные задачи работников, сокращает время перед рабочей сменой на ее подготовку, что обеспечивает: - оперативность в информировании работников;- сокращение бумагооборота;- удобство для работников локомотивного депо в их трудовой деятельности, в том числе по охране труда.  | [**http://partizansk.org/администрация/охрана**](http://partizansk.org/%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F/%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0) **труда/передовой опыт** |